



ประกาศ วิทยาลัยชุมชนน่าน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนน่าน สถาบันวิทยาลัยชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีความประสงค์  
จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ รายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร**

๑. หัวหน้าหน่วยจัด อ.น่านน้อย จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

**ตามเอกสารดังแนบ**

**๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๔. สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาใบ สด.๘ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ใบสำคัญการสมรส อย่างละ ๑ ฉบับ

**๔. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ และจะทำการ  
คัดเลือกในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสิริเบญญา ๓ วิทยาลัย  
ชุมชนน่าน

**๕. ประกาศผลการสอบ**

ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

**๖. การเริ่มปฏิบัติงาน**

ให้เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

**๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ความสามารถ ทักษะ  
และประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนมีพฤติกรรม คุณลักษณะต่าง ๆ  
โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน  
ดังนี้

**๗.๑ ความรู้ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

๑. พิจารณาคำความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการ  
ปฏิบัติงาน /๒.พิจารณา...

๒. พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๗.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าทดสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๗.๓ ประสบการณ์ในการทำงานกับวิทยาลัยชุมชนน่าน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ที่ได้ทำงานกับวิทยาลัยชุมชนน่าน ระยะเวลาที่ได้ทำงานมากน้อย และผลงานเชิงประจักษ์

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประยงค์ แก้วประทุม)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่าน