

สำนักงานผู้อำนวยการ
เลขรับ ๐๖๖
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๔
เวลา ๑๕.๐๑ น.

วิทยาลัยชุมชนน่าน
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๔
เวลา ๑๕.๐๐ น.



ที่ นน ๐๐๐๕/ว ๑๑๔

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน-พะเยา นน ๕๕๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศเรื่องข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดน่านฯ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการตามข้อหาหรือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒ (สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่สอง) วันพฤหัสบดี ที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประเด็นข้อหาหรือกรณีการประกาศเรื่องข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ โดยขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดและหน่วยงานแต่ละจังหวัด เร่งออกประกาศเรื่องข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศเพื่อขจัดอคติและการถูกเลือกปฏิบัติทางเพศ

จังหวัดจึงได้ดำเนินการออกประกาศ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศจังหวัดน่านฯ จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน นน. ๐๐๐.๗๗

ตามหนังสือ นน. ๐๐๐.๗๗

ส่งต่อมายังผู้อำนวยการจังหวัดน่าน
และผู้อำนวยการส่วนราชการจังหวัดน่าน
พร้อมทั้ง
๒๕๖๔

๑๖ ธ.ค. ๖๔
ว. นน. ๑๑๔

ขอแสดงความนับถือ

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดน่าน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร ๐-๕๕๗๑-๖๔๐๑

- ทรน นน. ๑๑๔
- แจ้งผู้ตรวจการสอบ. ๓๖

ทรน

12/12/64



ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘

ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นใช้ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อขจัดอุปสรรคการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และเพื่อส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพเช่นเดียวกับบุคคลอื่น จึงออกประกาศให้ส่วนราชการปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ในด้านใดด้านหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) การแต่งกาย ให้บุคลากรสามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคลตามข้อบังคับของหน่วยงาน

(๒) จัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล ข้อจำกัดของบุคคล และอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล

(๓) การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน มีการระบุคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา หรือความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุโดยเพศกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ

(๔) การใช้ถ้อย ภาษ และกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงเป็นการแสดงถึงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

(๕) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในหน่วยงาน ต้องส่งเสริมให้มีการสรรหาบุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้ที่แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดเข้าร่วมเป็นกรรมการในทุกระดับ เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่สังคมเสมอภาคอย่างแท้จริง

(๖) การป้องกัน...

(๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เสริมสร้าง
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน