



ประกาศวิทยาลัยชุมชนน่าน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบล  
แบบบูรณาการ (U2T)

ด้วยวิทยาลัยชุมชนน่านสถาบันวิทยาลัยชุมชน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (U2T) ตำบลบ่อเกลือใต้ รายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- |  |               |
|--|---------------|
| 1.1 นักวิชาการศึกษา ประจำตำบลบ่อเกลือใต้ | จำนวน 1 อัตรา |
| 1.2 นักศึกษาฝึกงาน ประจำตำบลบ่อเกลือใต้  | จำนวน 1 อัตรา |

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปีบริบูรณ์
3. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
4. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา มีหน้าที่

๑. วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการวางแผนและตัดสินใจ เพื่อจัดทำนโยบาย แนวทาง และงบประมาณสนับสนุน (เป็นการจัดการข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

๒. เฝ้าระวัง ประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของ COVID และโรคระบาดใหม่ การเฝ้าระวังและติดตามผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยง การส่งต่อการรักษา การประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การปรับสภาพแวดล้อม ระบบรายงานสถานการณ์การระบาดของโรค (การสอบสวนโรค การคัดกรอง จัดระดับกลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัย กลุ่มสัมผัส การวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้ม การระบาดในพื้นที่) (ร่วมกับ ศบค.)

๓. จัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่น ๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่าง ๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/ Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชน ตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๔. จัดกิจกรรมบริการวิชาการพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน

๕. จัดกิจกรรมบริการวิชาการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

#### ตำแหน่งนักศึกษาฝึกงาน มีหน้าที่

๑. จัดกิจกรรมบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่น ๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่าง ๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชน ตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๒. จัดกิจกรรมบริการวิชาการพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

#### 3. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- |   |              |
|---|--------------|
| 1. สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน 1 ฉบับ |
| 2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                                 | จำนวน 1 ฉบับ |
| 3. รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว                                       | จำนวน 1 รูป  |
| 4. สำเนาหลักฐานการศึกษา                                     | จำนวน 1 ฉบับ |
| 5. สำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)                  | จำนวน 1 ฉบับ |
| 6. สำเนาใบ สด.8 (สำหรับเพศชาย)                              | จำนวน 1 ฉบับ |
| 7. สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, ใบสำคัญการสมรส | จำนวน 1 ฉบับ |
| 8. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ                          | จำนวน 1 ฉบับ |

#### 4. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 6 – 21 กรกฎาคม 2564 ในวันและเวลาราชการ และจะทำการคัดเลือกในวันศุกร์ ที่ 23 กรกฎาคม 2564 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสิริเบญญา 3 วิทยาลัยชุมชนน่าน

#### 5. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ 29 กรกฎาคม 2564

#### 6. การเริ่มปฏิบัติงาน

ให้เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ 1 สิงหาคม – 30 ธันวาคม 2564

#### 7. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนมีพฤติกรรม คุณลักษณะต่างๆโดยผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

7.1 ความรู้ความสามารถ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- ปฏิบัติงาน
1. พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
  2. พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

7.2 ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าทดสอบและจากสัมภาษณ์ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทักษะ ทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ.2564



(นายสุเมธ สายสูง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่าน